

## EXPUNERE DE MOTIVE

În perioada 1990-2008, ca urmare a numeroaselor modificări aduse Legii nr. 53/2003 Codului muncii și altor acte normative, mai ales unor legi speciale, s-a ajuns la o discrepanță uriașă între salariul minim și salariul maxim obținut de angajați din bani publici. S-a ajuns până la un raport de 1/170 între salariul minim brut pe economie și salariul brut încasat din bani publici de către conducătorii unor instituții publice.

Contrar principiilor de guvernare înscrise în Programul de guvernare 2005-2008, între care se situează și principiul transparenței, s-a instituit o adevărată secretomanie pentru angajații plătiți din bani publici, asupra cuantumului salariilor de bază, indemnizațiilor, sporurilor, precum și a altor adaosuri la salariu. Secretomania a îmbrăcat haina confidențialității, fiind impusă și în Codul muncii, respectiv Legea nr. 53/2003.

La adăpostul confidențialității, s-au stabilit și s-au acordat doar pentru unii angajați, niște salarii uriașe, de la 10.000 -100.000 lei(RON) pe lună, fără ca acestea să fie cunoscute, nici de către contribuabili și nici de către ceilalți angajați din aceeași instituție, regie autonomă, societate comercială, etc. De exemplu, la Banca Națională a României, salarizarea angajaților este stabilită de către Consiliul de Administrație , fără nici o încadrare legală.

Sunt zeci de mii de angajați plătiți din bani publici care au câștiguri pe lună mai mari decât cel al Președintelui României. Aceste câștiguri uriașe sunt confidențiale. Pentru Președintele României, senatori, deputați, membri ai guvernului, primari, viceprimari, președinți și vicepreședinți de consilii județene, indemnizațiile sau salariile nu sunt confidențiale, fiind stabilite prin acte normative publicate în Monitorul Oficial al României. S-a instituit astfel, o discriminare între angajații plătiți din bani publici, respectiv pentru unii aleși sau numiți în funcții de demnitate publică se aplică principiul transparenței, iar pentru alții, numiți în funcții de demnitate publică sau angajați pe bază de concurs, se aplică principiul confidențialității câștigurilor obținute din bani publici.

Pentru eliminarea acestei discriminări, dar mai ales pentru a asigura respectarea principiului transparenței, precum și pentru a preveni risipa de bani publici, inițiatorii propun modificarea și completarea Codului muncii, în sensul că pentru angajații plătiți din bani publici, salariul nu este confidențial.

### INIȚIATORI

Senator Gheorghe Funar

Senator Carol Dina

Deputat Ioan Aurel Rus

Deputat Adrian Moisoiu